

(CONFIANCE)

COMMENT PLACER L'ÉLÉMENT HUMAIN AU COEUR DE LA CROISSANCE ?

LA MÉTHODE

Dans des organisations où l'innovation et la maîtrise des risques constituent des défis majeurs, l'audace relève souvent d'une injonction contradictoire faite aux équipes. Pourtant la confiance est devenue l'enjeu majeur des entreprises qui souhaitent continuer leur croissance, développer leurs performances et avoir des salariés épanouis et engagés.



Comment **libérer l'esprit d'initiative, sa confiance et ses talents** ? Comment fait-on pour réussir à les appliquer de manière quotidienne dans une journée de travail ? Comment enfin mener des **actions concrètes** sur la durée ?

L'accent et le travail sont mis sur l'acceptation du risque, de l'erreur et aussi de la réussite pour libérer la créativité individuelle au service du collectif. La méthode permet de coresponsabilité, de redynamiser le collectif de travail et renforcer la coopération, le partage, l'esprit d'initiative. Elle accroît la motivation individuelle, **améliore l'engagement**, l'empathie, la bienveillance et la reconnaissance de soi et de ses collaborateurs.



LES +

- > Donner ou redonner **du sens, accroître l'engagement et les performances** en préservant un environnement bienveillant
- > Méthode concrète et applicable directement permettant de mesurer et **renforcer la confiance de manière objective** et tangible, en identifiant les axes de progrès au niveau individuel ou d'une équipe (codir, équipe projet)
- > **Possibilité d'un accompagnement** sur le long ou moyen terme

INFOS PRATIQUES

- > **Format conseillé** : Conférences & Ateliers sur 1h30 à 2h pour 5 à 50 participants
- > **Adaptation** : pour un format différent contactez-nous pour étudier une solution adaptée
- > **Matériel** : dans l'idéal, grande salle et vidéoprojecteur pour la présentation introductive. Puis un endroit calme et/ou un espace au vert pour la pratique des exercices